

H1B與美國工作倫理的爭議

維韋克·拉馬斯瓦米（Vivek Ramaswamy）是當選總統特朗普的人工智能顧問，最近他就H-1B簽證計劃發表了具有爭議性的言論，他認為美國文化「長期以來崇尚平庸而非卓越」，於是乎，一石激起千重浪！。

- 2025年1月13日
- 角聲傾談八點正

© 余創豪



拉馬斯瓦米對美國文化的批評



崇尚平庸

美國文化崇尚平庸而非卓越。

錯誤的價值觀

美國人尊崇舞會皇后而非數學奧林匹克獲獎者，敬重運動員而非優等生。

工程師質量

這種文化傾向不會產生最優秀的工程師。



情景喜劇的影響

他指出90年代的情景喜劇宣揚了錯誤的人物典範。

移民父母的做法

他聲稱認識多個移民父母，限制孩子接觸此類節目，因為這些節目鼓勵平庸。



拉馬斯瓦米的觀點

1

智商不是問題

美國並不存在先天的智商缺陷（隨後再討論）。

2

文化因素的影響

由於文化因素，美國無法培養出最優秀的工程師。

3

全球競爭的現實

在激烈競爭的全球技術專業領域，平庸是不夠的。

對拉馬斯瓦米言論的反應



特朗普支持者的反對

特朗普支持者和極右翼人士強烈反對拉馬斯瓦米的立場，認為這與特朗普的移民政策相矛盾。



尼基·黑利的反駁

前聯合國大使和共和黨總統候選人尼基·黑利表示：「美國工人或文化沒有任何問題。我們應該專注於投資在美國人身上，而不是外國勞工。」



極右翼活動家的批評

極右翼活動家勞拉·盧默（Laura Loomer）對H-1B政策發起了帶有種族色彩的批評，指責拉馬斯瓦米支持「大舉替代」，但隨後因錯誤指控拉馬斯瓦米向賀錦麗捐款而道歉。





更多反應和辯論

1

邁克·塞諾維奇的挑戰

著名右翼人物邁克·塞諾維奇（Mike Cernovich）質疑拉馬斯瓦米暗示美國需要H-1B簽證而達到繁榮的觀點。

他說：大型科技公司是造成外國工人數量增加的罪魁禍首，現在他們想要更多的 H-1B 簽證來彌補自己造成的破壞。

2

H-1B簽證持有者的感受

一些H-1B簽證持有者，如Madhav Rao Pasumarti，感到受辱和擔憂，特別是「入侵者」和「廉價勞動力」等標籤。

更多反應和辯論

馬斯克的支持

馬斯克與拉馬斯瓦米一同被任命領導特朗普提議的政府效率部，他支持拉馬斯瓦米關於技術工人簽證的觀點。

班農反馬斯克

前白宮顧問班農（ Steve Bannon ）批評馬斯克十分邪惡，馬斯克推行科技封建主義，富豪利用H1B來謀取利益。「提爾（ Peter Thiel ）、薩克斯（ David Sachs ），還有馬斯克都是南非白人。」

特朗普的立場

即將上任的總統特朗普最終站在了馬斯克和拉馬斯瓦米一邊，儘管之前有過批評，但仍為H-1B簽證計劃辯護。





早在2007年，谷歌已呼籲增加H1B簽證配額，以解決高科技人才短缺危機。谷歌將其成功歸因於美國對移民的開放態度。谷歌聯合創辦人謝爾蓋·布林出生於俄羅斯。


Tech > Tech Industry

Google: Foreign workers are key to our success

Recruiter for search giant calls on Congress to fix the visa shortage "crisis," says H-1B holders helped dream up revolutionary products.

Anne Broache

June 6, 2007 10:33 a.m. PT

3 min read 

WASHINGTON--A Google executive on Wednesday credited the company's phenomenal success to the United States' openness to immigrants and called on Congress to let in more foreign workers. Laszlo Bock, the search giant's vice president of people operations--Googlespeak for human resources--said the company may never have come into existence if co-founder Sergey Brin and his parents hadn't been able to flee the Soviet Union for the U.S. when he was 6 years old. Wednesday's testimony represents the first time that Google has testified before Congress on immigration issues.

2011年，日裔美國物理學家加來道雄博士表示：「美國擁有科學界所知最差的教育體系，我們的畢業生只能與第三世界國家相提並論。如果我們正在培養出一代傻瓜，美國的科學體系怎麼會沒有崩潰呢？這個秘密武器就是 H1B。如果沒有 H1B，這個國家的科學體系將會崩潰。忘記谷歌吧！忘記矽谷吧！如果沒有 H1B，就不會有矽谷。」

[Speech of Michio Kaku on YouTube](#)



Since 2000, the share of foreign-born workers in the STEM workforce has increased by more than 40 percent.

The share of foreign-born workers in STEM occupations has grown significantly in recent years. As shown in Table 2, the number of foreign-born STEM workers increased from 1.2 million (16.4 percent of the STEM workforce) in 2000 to 2.5 million (23.1 percent of the STEM workforce) in 2019.

TABLE 2: STEM Workforce by Nativity, 2000-2019

	2000		2010		2019	
	Number of STEM Workers	Share of STEM Workers	Number of STEM Workers	Share of STEM Workers	Number of STEM Workers	Share of STEM Workers
U.S.-Born	6,263,000	83.6%	6,140,000	79.4%	8,324,000	76.9%
Foreign-Born	1,229,000	16.4%	1,590,000	20.6%	2,498,000	23.1%

Source: American Immigration Council analysis of microdata from the 2000, 2010, and 2019 American Community Surveys.

Table 3: Place of Birth of Immigrant STEM Workers, 2019

Place of Birth	Immigrant STEM Workers	Share of Immigrant STEM Workers
India	721,000	28.9%
Mainland China (PRC)	273,000	10.9%
Mexico	119,000	4.8%
Vietnam	100,000	4.0%
Philippines	87,000	3.5%
South Korea	64,000	2.6%
Canada	56,000	2.2%
Taiwan (ROC)	53,000	2.1%
Russia	45,000	1.8%
Pakistan	35,000	1.4%
All Other Countries		37.9%

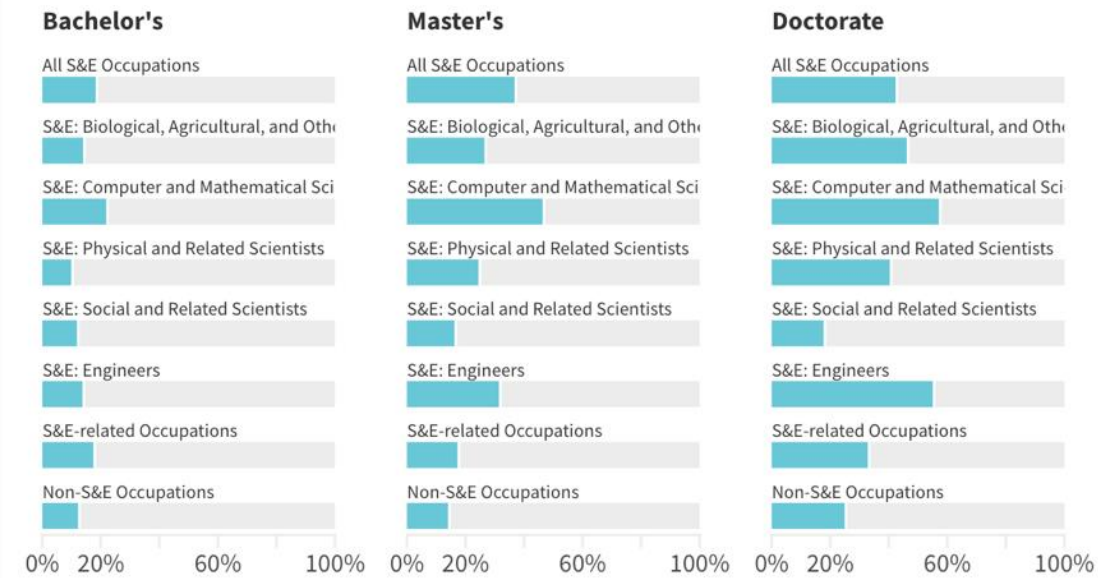
Source: American Immigration Council analysis of microdata from the 2019 American Community Survey.

INNOVATION LIGHTBULB

Foreign-born Share of the U.S. STEM Workforce

By occupation and degree level, 2021.

Foreign Born U.S. Born



Source: [National Center for Science and Engineering Statistics](#)





美國工作倫理的歷史影響

新教工作倫理

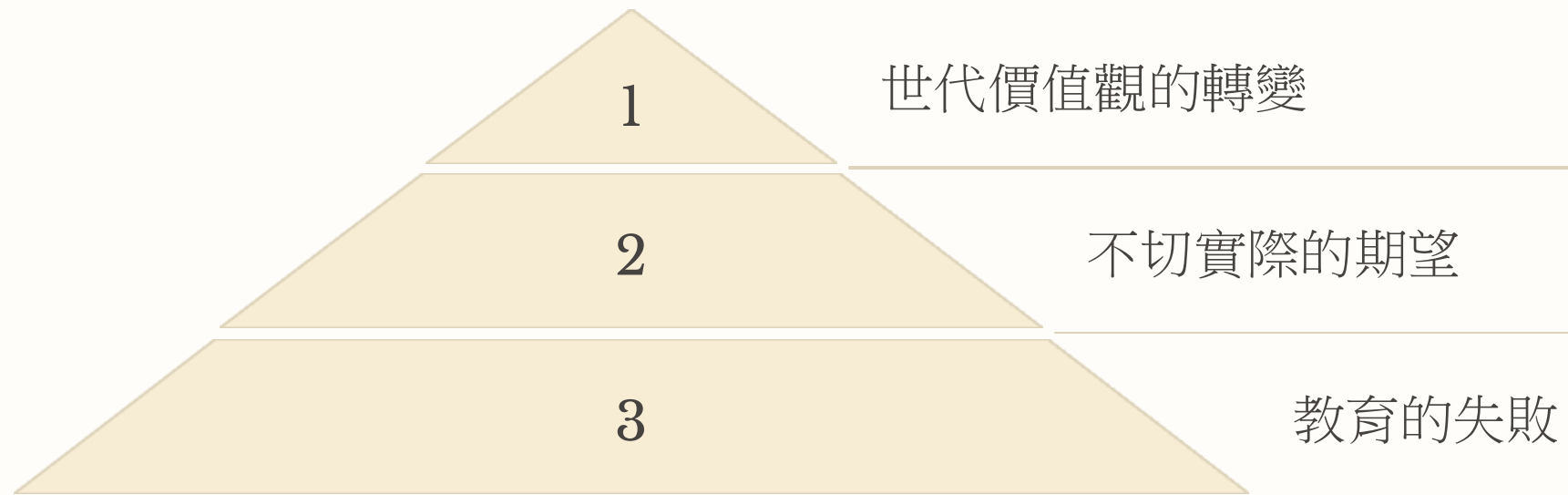
美國的工作倫理深深植根於國家的發展歷史，殖民時期的新教工作倫理、西漸運動的拓荒精神，促使美國人創新、奮鬥。

工業革命

工業革命塑造了一種重視勤奮工作、自力更生和個人責任的文化，美國成為了機會之邦，為人民提供了美國夢。



影響美國工作倫理變化的因素





- 根據CNBC的數據，儘管就業市場有1130萬個工作崗位，但雇主很難填補這些空缺。
- 達拉斯佳能公司總裁格雷格布朗（ Greg Brown ）稱，他提供的工資最高為每小時30美元，但仍然找不到願意來工作的人。
- 許多人將此歸因於疫情，但這種工作倫理的崩壞在2020年之前就已經明顯地浮現出來。
- 研究顯示，不同世代對工作有不同的看法。皮尤研究中心 2010 年的一項研究發現，千禧世代（當時年齡為 18-29 歲）是唯一一個沒有將工作倫理作為其「主要宣示的特點」（ principal claims to distinctiveness ）之年齡層。這表明，與老一代相比，年輕一代對工作的看法可能已經發生轉變。

年輕一代的工作價值觀



工作生活平衡

年輕工人通常比前幾代人更重視工作生活平衡。



有目的的工作

年輕一代更看重有意義和有目的的工作，要跟隨自己的心靈與熱情。結果是：很少人讀具挑戰性的學科，擔起困難的工作。



靈活性

靈活的工作安排成為年輕一代的重要考慮因素，特別經歷了新冠疫情之後，人們不願意被困在辦公室或者工廠。

WORK-LIFE BALANCE



年輕一代的工作價值觀

🔍 希望速成而作出不切實際的期望












- 人們越來越重視消費主義和即時滿足，導致人們不再腳踏實地、專注於長期目標。
- 根據Venessa Wong在2024年12月21日發表的文章，Z世代的許多年輕美國人認為他們必須在財務上達到更高的成功目標，其夢想薪水是每年超過50萬美元。



International IQ Registry (國際智商 登記處) 公 布最新數據

Ranking	Country	IQ	Participants	Previous year	Difference
1.	 China	107.43	117312	106.99 (244532)	+0.44
2.	 Iran (Islamic Republic of)	106.63	4064	106.84 (2959)	-0.21
3.	 South Korea	106.57	24227	107.54 (23616)	-0.97
4.	 Japan	106.54	149450	106.18 (179992)	+0.36
5.	 Singapore	105.25	5349	106.18 (4576)	-0.93
6.	 Russian Federation	103.31	19985	100.64 (92769)	+2.67
7.	 Mongolia	103.13	2744	102.3 (3126)	+0.83
8.	 Australia	102.67	9812	101.7 (12680)	+0.97
9.	 Armenia	102.64	450	99.87 (875)	+2.77
10.	 Spain	102.37	11583	102.01 (20347)	+0.36
11.	 Sri Lanka	102.21	2924	102.16 (1955)	+0.05
12.	 New Zealand	102.2	2455	101.76 (3300)	+0.44
13.	 Slovenia	102.19	2518	102.31 (3212)	-0.12
14.	 Canada	101.73	8047	102.6 (9579)	-0.87
15.	 Thailand	101.66	23339	98.46 (25366)	+3.2
16.	 Belarus	101.58	7306	100.78 (12813)	+0.8
17.	 France	101.54	8290	101.28 (14012)	+0.26
18.	 Serbia	101.03	5995	100.66 (4449)	+0.37
19.	 Italy	101.03	19016	102.11 (34032)	-1.08
20.	 Switzerland	100.85	5760	101.58 (5924)	-0.73

International IQ Registry (國際智商登記處) 公布最新數據

21.		Georgia	100.7	4791	101.36 (3084)	-0.66
22.		Malaysia	100.69	19975	99.55 (19565)	+1.14
23.		Finland	100.48	9321	99.92 (12651)	+0.56
24.		Greece	100.31	4896	97.51 (20383)	+2.8
25.		Viet Nam	100.22	48797	101.45 (20707)	-1.23
26.		Belgium	100.18	4480	101.45 (4984)	-1.27
27.		United States	100.17	27529	98.99 (52666)	+1.18
28.		Luxembourg	100.05	350	100.35 (707)	-0.3
29.		Iceland	99.94	514	100.49 (670)	-0.55
30.		Slovakia	99.94	8784	100.62 (6685)	-0.68
31.		Netherlands	99.82	20964	100.66 (18563)	-0.84
32.		Czechia	99.81	17365	100.17 (13746)	-0.36
33.		United Kingdom	99.79	9935	99.82 (16648)	-0.03
34.		Germany	99.78	29933	102.36 (33086)	-2.58
35.		Austria	99.71	4069	102.71 (4712)	-3
36.		Hungary	99.59	6768	99.38 (13514)	+0.21
37.		Lebanon	99.58	792	98.87 (462)	+0.71
38.		Peru	99.47	8420	97.26 (10393)	+2.21
39.		Malta	99.47	215	N/A (N/A)	
40.		Poland	99.45	28423	99.87 (28232)	-0.42



智商與教育程度掛鉤嗎？

- 截至2022年，美國25歲及以上成年人的教育程度如下：
 - 學士學位：23%的人最高教育程度為學士學位。
 - 高級學位：14%完成碩士、專業學位或博士學位。
- 在中國，25至64歲成年人的教育程度如下：
 - 學士學位：約7.8%的人已獲得學士學位或同等學歷。
 - 碩士學位：約1.1%已完成碩士或同等高等教育學位。

教育系統的問題：三歲定八十？

1 學生缺乏工作倫理

根據我的經驗，許多學生缺乏工作倫理和對教師的尊重。一些學生經常缺席。有些人在課堂上看電影和聽音樂。這些行為非常明顯，因為他們在課堂上戴上耳機。

3 領導層的錯誤歸因

不幸的是，領導層經常責怪教師，而不是學生。

2 教師無能為力

教師對此無能為力，因為合同續簽和晉升主要基於學生對老師的評估，造成老師不敢「得罪」學生。

4 態度延續到工作場所

這些學生畢業後，會將同樣的態度帶到工作場所。



雷傑納隆科學獎300學者揭曉 華生占比達4成

特派員黃惠玲／即時報導 2025-01-08 14:30 ET



美國科學學會(Society for Science)多年來積極促進年輕世代投入科學及相關研究。(美國科學學會官網)

美國科學學會在1月8日公布了雷傑納隆科學獎300名入圍者的名單，這項比賽被譽為少年諾貝爾獎。

參賽者來自美國33州、華盛頓特區、中國大陸、香港、馬來西亞和瑞士等地區及國家。

在300名少年學者裏面，華裔學生佔了120名。

這只是華裔學生眾多成就之一，這是否顯明了中華文化的工作倫理具有值得借鏡的地方呢？

若果美國削減甚至取消H1B簽證，這是否白壞萬里長城、白斷千尋鐵鎖呢？

